Fællesskab

Nr. 5 oktober 2025



- **Buschauffører med stor seniorfrihed**
- **Faglig i afdelingen valgt til toppost**
- **Stort fremmøde til festlig indvielse**

3F Københavns Chaufførerer & Vestegnen

Kolofon

FÆLLESSKAB udgives af
3F Københavns Chauffører
& Vestegnen

Redaktion
Per Thomasen, redaktør
Johannes H. Nørgård (DJ)
Tlf.: 8892 2766
per.thomasen@3f.dk

Ansvarshavende
Thomas Overgaard, formand
3F Københavns Chauffører
& Vestegnen

Layout og tilrettelæggelse
Per Thomasen, redaktør

Oplag
11.000 udsendes med
DAO og PostNord
ISSN 0901-3946

Miljømærket tryksag
5041 0474

Tryk
Typografen/CS Grafisk

Stof til bladet
Indlæg til FÆLLESSKAB
med navn og tlf.nr. mailes til
per.thomasen@3f.dk
Der udøves ikke censur,
redaktionelle forkortelser kan
forekomme af pladshensyn.
Indlæg bragt i FÆLLESSKAB
dækker ikke nødvendigvis Fagforeningens holdning og strategier.

Afleveringsfrist og udgivelse
Stof til næste nummer skal
afleveres ifølge deadline
ses i bladet.
FÆLLESSKAB udkommer
i 2025 6 gange årligt.

Forside:
Buschauffører med stor seniorfrihed

Foto:
Johannes H. Nørgård

FÆLLESSKAB 2. årgang

Indhold

ARTIKLER

Hurtig og lige adgang til behandling 4
Nye øjne - ser nye muligheder 7
Buschauffører med stor seniorfrihed 8
En gevinst for både os og medarbejdere 11
Stort tillykke som faglærte i transport 12
TUR til Euro-Skills i Herning 12
Ny formand for COOP landsklub 13
Faglig klub gav is 13
OK indgået med Filtenborg 14
Arbejdsmiljønetværksmøde 14
Nedriver meldt til politiet 15
Stort tillykke til de nye svende 16
Festlig indvielse af vores fælles hus 18
Vær med til at gavne miljøet og
samtidigt spare portoudgifter m.m. 22
Manglende svar på vigtige mails 20
Kongres med fokus på medlemmerne 24
Stærk formand for 50.000 3F'ere takker af 26
Bo Weye valgt til toppost i forbundet 27
Vigtige pladser i forhandlingsudvalg 27
Indbydelse til Temadag 28
En vigtig stemme er rejst videre 30
Sporvognskalenderen 2026 38
Kalender 2026 39

FASTE RUBRIKKER

Arbejdsskade og Social 23
Arbejdsskade dokumentation 23
Så meget har Arbejdsskade og Social skaffet
til medlemmerne 23
Adresser, telefonnumre 32
Deadline Fællesskab 33
Åbningstider 33
Så meget har vi skaffet til
medlemmerne i Faglige sager 33
Fællesskabets Fiffige Forunderligheder 34
Tillykke med fødselsdage og jubilæer 36
Navnestof, klubber og foreninger 38
8 gode grunde til at vælge 3F 40





Leder

Af Thomas Overgaard, formand



Thomas Overgaard. Foto: Joakim Rode

Tryghed, støtte og styrke

Det kan lyde voldsomt, når 800 tillidsvalgte fra 62 afdelinger hvert tredje år mødes på kongres i Aalborg, og det var lange dage med beretninger, forslag og debatter. Men sådan er demokrati, og vi har i 3F altid haft en tradition for, at vi udvikler os bedst, og finder de bedste løsninger i fællesskab.

Vi har nemlig et ansvar for at fremtidssikre din fagforening, så vi også i morgen er de stærkeste i forhandlinger med arbejdsgivere og overfor politikere, når de træffer uretfærdige beslutninger, der rammer dig i din hverdag. For eksempel sætter pensionsalderen op og forringer dagpenge. Men også, så vi i fremtiden er dem, du ikke vil undvære, fordi vi leverer den bedste service uanset om du arbejder på byggepladsen, i transporten, på gulvet i industrien eller hos Vej og Park.

Derfor gik jeg også på talerstolen under kongressen og talte om vigtigheden af alt det, vi foretager os. For i virkeligheden handler det om mennesker. Det handler om din hverdag som medlem, og hvordan vi bedst leverer på det, du har brug for:

- Tryghed – i hverdagen, på jobbet og med familien.
- Støtte – Når lokummet brænder og tingene ændrer sig.
- Styrke – Når det gælder kampen over for arbejdsgivere, systemer eller uretfærdighed.

En tale, hvor jeg også kom ind på gevinsterne vi har oplevet ved at samle os i en stor fælles afdeling. I stedet for at sidde spredt i tre forskellige afdelinger, for jeg ved at mange andre 3F afdelinger ude i landet kigger i vores retning. De er i gang med en proces, hvor de også finder sammen med andre.

Jeg håber du er enig, for jeg er ikke i tvivl. Vores fusion har gjort det muligt at give:

Bedre service til dig som medlem, fordi vi er flere medarbejdere med hver deres styrke. Tag for eksempel vores arbejdsskade- og sociale team, der alene i år har skaffet næsten 90 millioner kroner som er udbetalt til vores medlemmer i social- og arbejdsskadesager.

Mere faglig styrke: Vi er blevet de store, der bliver lyttet til os, og vi oplever, at vi står stærkere i forhandlinger med arbejdsgivere og at politikere tager telefonen, når vi ringer.

Økonomi: Det handler selvfølgelig også om penge, at vi forvalter brugen af dine kontingentkroner mest effektivt og undgår unødig administration.

Inden der går for meget selvros i det, så er vi selvfølgelig ikke verdensmestre, endnu – men vi er på vej – og i bilen på vej hjem fra kongressen sad jeg med følelsen af, at vi som forbund også er på vej, at vi går styrket ind i fremtiden. Vi har viljen til hele tiden at blive bedre, og der var desuden fuld opbakning også fra os til ledelsen af 3F – Og så fik vi i afdelingen vores første forhandlingssekretær, der får en kæmpe indflydelse og på et tidspunkt flytter ind i forbundet. Stort tillykke til Bo Weye Hansen.



Hurtig og lige adgang til behandling

Lars Gaardhøj går efter at blive formand for næsten 2,8 millioner mennesker i Region Østdanmark, hvor alle skal have hurtig og lige adgang til behandling i sundhedsvæsenet.

Tekst og foto: Johannes H. Nørgård

Præcis klokken 12.30 ruller den store sorte kampagnebil med Lars Gaardhøj ind på torvet i Køge. Han springer adræt ud af bilen og smiler varmt og venligt. Det virker åbent og ægte, som om han faktisk glæder sig til at møde borgerne i Køge på den ugentlige torvedag, hvor der sælges alt fra blomster, ost, fisk til frugt og grønt og nu også politiske budskaber op til det kommende kommunal- og regionsrådsvalg.

Men først skal det formelle på plads. Lars skridter scenevant hen og hilser på de andre Socialdemokrater borgmester Marie Stærke, regionsmedlem Helle Lethammer og den lokale folketingskandidat Carl Emil Lind. Alle vil gerne have taget en selfie med Lars, for han er det nye store navn i provinsen. Han går nemlig efter at blive formand for den nye Region Østdanmark, der dækker hele Sjælland, Sydhavsøerne og Bornholm. Næsten 2,8 millioner mennesker, 65.000 ansatte og et samlet årligt budget på cirka 75 milliarder kroner.

Vælgernes tillidsmand

Men indtil videre er Lars kun formand for Region Hovedstaden, så der skal arbejdes. Mens hans kampagnemedarbejder Oscar slås med at sætte et flere meter højt beachflag op med billede af Lars, er hovedpersonen allerede selv i gang med at dele foldere ud. Lars fortæller en forbipasserende kvinde i sin bedste alder, at hun kan scanne koden i folderen og vinde en Lego samle rose, hvortil hun svarer at hun da heller vil have Lars med hjem. Det lukker for et øjeblik munden på den ellers garvede politiker og det er lige før han rødmer, inden han og de omkringstående bryder sammen i et grin. Senere fortæller Lars, at snakken og mødet med vælgerne er det, der gør det sjovt at være politiker.

- Generelt er folk søde og nysgerrige, men også lidt skeptiske. For en københavner - er det en man kan stole på? Derfor er det så vigtigt at møde vælgerne ansigt til ansigt, siger Lars og

Valg til regionsråd 2025

fortæller med et grin, at folk straks er lidt mere overbærende, når han fortæller dem, at han faktisk selv er opvokset på landet.

- Men jeg nyder at komme ud til vælgerne. Det giver mange gode snakke også nogle gange om sygdomsforløb, hvor det er gået galt i sundhedsvæsenet. Den slags tager jeg dybt alvorligt, for jeg ser mig selv som vælgernes tillidsmand.

Barsk opvækst
Det lå ikke i kortene, at Lars skulle ende som en af landets toppolitikere, da han blev født på et lille sygehus i Give i 1974. Hele hans familie var arbejdere. Hans far nåede at arbejde både ved landbruget og på en betonelementfabrik inden han døde slidt op som 61årig af en blodprop. Et hæsligt forløb, som Lars beskriver det.

- Hele min familie havde hårde job, og mange af dem døde alt for tidligt. De var ufaglærte og passede heller ikke på sig selv. De røg, og salat var ikke noget de gik op i. Det har på lært mig meget om, hvor stor ulighed, der er i sundheden og hvor forskellige betingelser, vi får i livet alt efter om man får en uddannelse eller ej. Det er noget jeg aldrig glemmer. Jeg har fået en uddannelse, men jeg ved hvor jeg kommer fra, og meget handler om, at jeg gerne vil betale noget tilbage.

Det fik han lejlighed til, da han stillede op til regionsvalget i 2009 og årsagen var klar. VK-regeringen havde med støtte fra Dansk Folkeparti lavet en sundhedsreform.

- Den betød at privathospitalerne fik en voldsom overbetaling for det de offentlige sygehuse lige så godt kunne have lavet. Det provokerede mig voldsomt.

Kortere ventetider
Men hvad har han så udrettet efter 16 år i Regionsrådet i Hovedstaden. Han er ikke i tviv om hvad han er mest stolt af. COVID-19 hvor der blev lukket ned for mange ikke akutte operationer gav en voldsom pukket i ventetiderne på sygehusbehandling. I 2022 var den i gennemsnit 76 dage.

- Den er næsten halveret i dag og ved indgangen af i år var vi på niveau fra før COVID-19, siger han og uddyber:

- Men vi er slet ikke i mål endnu på alle områder. For eksempel er der for lange ventetider på et høreapparat, og det er bare ikke godt nok, som chauffør risikerer du at miste jobbet. Det gælder også enkelte andre områder, hvor du venter på behandling og måske ikke en gang er i stand til at løfte dit barnebarn.

Nok at kæmpe for
Kortere ventetider er kun et af de ting Lars vil kæmpe for. Den nye Region Østdanmark med kun en arbejdsgiver skal gøre det lettere at få en mere ligelig og retfærdig fordeling af sundhedstilbuddene.



- Det er i dag for svært i mange mindre samfund at få en praktiserende læge. Fordelingen af speciallæger er også skæv mellem de store og små sygehuse. Vi skal have flere ambulancer og akutbiler, og der skal uddannes flere ambulancebehandlere og paramedicinere.

Endelig vil Lars også kæmpe for en værdig psykiatri og at regionen med ikke alene bliver Danmarks største arbejdsplads, men også Danmarks bedste arbejdsplads.

Jeg kan samle og skabe resultater
Men så må vi også heller stoppe her, for udover at Lars startede i morges





på Frugtfestival i Sakskøbing skal han også ud at møde vælgerne i resten af de 46 kommuner inden valget – og nogle steder flere gange - Et sidste spørgsmål skal han dog lige have.

Du lover meget, men hvorfor skal vælgerne lige stemme på dig?
- Fordi jeg har lang erfaring med at drive en stor region, og jeg har vist i mere end 4 år som Regionsrådsformand i Hovedstaden, at jeg både har modet til at lede og kan samle partierne og skabe resultater. Vi har landets hurtigste responstider, korteste ventetider og patienttilfredsheden er høj og stigende. Den linje vil jeg forsætte.



5 skarpe hvor Lars kan gøre noget for medlemmerne



1) Vores mange buschauffører er afhængige af kunderne i bussen, ellers bliver ruter nedlagt og de mister jobbet. Men priserne stiger voldsomt og ofte kan det bedre betale sig at tage bilen, og nu snakker flere store kommuner om takstnedsættelser er det en vej du vil gå?

- Gennemfører vi takstnedsættelser vil det på den korte bane betyde en øget udgift, så bliver der mindre til andre vigtige opgaver. Men jeg er åben for at afprøve takstnedsættelse på en udvalgt rute, som pilotprojekt for at se om det giver flere passagerer og dermed går i nul. Desuden er jeg inspireret af Region Skåne, hvor det er lykkedes at tiltrække flere til kollektiv trafik. Det skal vi se på om vi kan lære af. Tror generelt vi må være åbne for nye tanker.

2) Buschauffører på rutebusserne klager ofte over manglende pauselokaler/toiletter, dårlig rengøring og senest bussernes sikkerhed. I har to personer siddende i Movias bestyrelse som har ansvaret- er det noget i handler på?

- Jeg har godt set nogle af disse historier, og jeg mener det til hver en tid må være en opgave for et bestyrelsesmedlem at være opmærksom på disse forhold. Der skal selvfølgelig være ordentlige arbejdsforhold.

3) Det er også Movia (Flextrafik) der kører for regionerne. Her var der i marts en kun 27årig flextrafik chauffør, der blev knivdræbt da han kørte med en psykisk syg patient - hvad vil du gøre for at sikre chaufførerne trygge arbejdsforhold?

- Det er en frygtelig historie. Det gør mig ked af det, når noget sådant sker. Og det må selvfølgelig ikke ske. Vi har sat gang i et større arbejde i regionen for at sikre vores medarbejderes tryghed. Men det er klart, vi også er nødt til at drøfte hvordan regionens leverandørers medarbejdere er trygge, når der køres med patienter. Det vil jeg tage initiativ til, at vi får sat fokus på.

4) Handler det også om, at mulighederne og kravene til uddannelse skal gøres bedre?
- Ja, det kan nok være en del af løsningen. Jeg har tidligere været med til at øge uddannelseskrav i udbudsmaterialer for patienttransport, og det muligt vi skal se på det igen. Men det kan også handle om et tættere samarbejde med f.eks. psykiatrien, når der udskrives en patient.

5) Så har vi også den siddende sygetransport med bla. Falck, hvor du har lyttet til 3F's argumenter i forhold til brugen af Flextrafik. Men nu er i så ude i anden udbudsrunde, er det ikke noget rod?

- Ja, det er noget rod, som jeg er ret træt af. Men der var ikke andet at gøre, da eksterne jurister mente, at vi kunne tabe en klagesag, så vi måtte annullere, og lade udbuddet gå om. Men det kommer ikke til at ændre på, at vi ønsker nogle seriøse bydere, hvor der er sikkerhed for kvalitet i patientbefordringen, og vel at mærke under ordnede forhold.

Valg til regionsråd 2025



Nye øjne – ser nye muligheder

29 årige Mille Rømer fra afdelingens A-kasse kan blive din nye stemme i Regionsrådet i kampen for hurtigere og bedre behandling

Tekst Johannes H. Nørgård

Nogle gange skulle man tro, at politikere lever på en anden planet, langt væk fra den virkelige verden, vi andre lever i. I hvert fald, når man ser på deres beslutninger. Men sådan er det ikke med 29 årige Mille Rømer som er sagsbehandler i vores A-kasse. Hun sidder overfor medlemmer hver dag i vores afdeling.

- Lidt for tit mennesker, der er blevet syge, nedslidte eller har fået stress af dårligt arbejdsmiljø. Mennesker, der har mistet deres arbejde på grund af lange ventetider på undersøgelser og behandling, som nogle gange havner i ekstremt lange sygedagpengeforløb eller ressourceforløb, hvor de ender på kontanthjælp, fordi de ikke i tide får den hjælp de skal have. Mens andre med en privat sundhedsforsikring, får hjælp med det samme. Det er ikke retfærdigt. Det gør mig vred, fortæller hun.

Vil give medlemmerne stemme

Mille har boet otte år i København, men er formet af de bornholmske klipper i en typisk arbejderfamilie. Hendes mor arbejdede på fiskefabrik og hendes far var lastbilmekaniker. Her er hun vokset op med gode gamle værdier om fællesskab, hvor man tager, vare på hinanden, så i stedet for at gå og brænde inde med sin vrede, har hun valgt at handle. Hun stiller for første gang op i politik til Regionsrådet i Region Østdanmark for Socialdemokratiet.

- Jeg kan give vores medlemmer en stemme, hvis jeg bliver valgt ind i regionsrådet. Jeg har langt mere indsigt i, hvad der sker ude i virkeligheden på arbejdsmarkedet end mange andre politikere. Virkeligheden trumfer gætterier. Derfor tror jeg på, at jeg kan flytte ting og påvirke andre politikeres syn på, hvad der skal gøres for at få rettet op på tingene.

3F har klædt mig godt på

Men du kommer også til at sidde blandt garvede politikere, der er mestre i at drible og kender magtspillet ud og ind – vil du overhovedet få et ben til jorden?

- Jeg er realist, men også godt klædt på. Jeg har gået i den hårde skole og lært meget i 3F. Og hvis der er nogen som kender alt til forhandlinger og nødvendige kompromisser for at nå resultater, så er det fagbevægelsen. Desuden vil jeg forsat have et solidt bagland i 3F, som jeg altid kan trække på, når jeg har brug for et godt råd.

- Jeg har styrken og kræfterne til det, og tror på et velfærdssamfund, hvor vi tager vare på hinanden. Vi har råd til det.

En af Milles mærkesager:



Lige, hurtigere og bedre behandling

Buschauffører med stor seniorfrihed

Nedsat arbejdstid, sundhedsbus og uddannelse er nogle af de ting GoCollective gør for sine seniorer, og 66årige Per Kristensen tager gerne et par år mere bag rattet, for han elsker kombinationen med den ekstra frihed

Tekst og foto: Johannes H. Nørgård

Klokken 11 denne mandag er der stille på busanlægget i Gladsaxe, for de fleste buschaufførerer sidder bag rattet og passer arbejdet ude på deres ruter. Men nogle arbejder mere end andre, for er du buschauffør hos GoCollective, der er en af Danmarks største operatører inden for kollektiv trafik, så har du mulighed for at gå ned i arbejdstid, når du er fyldt 60 år. Den mest populære ordning, er en ugentlig ekstra fridag, hvor chaufførerne går ned i arbejdstid uden at gå ned i indbetaling til deres pension.

- Det er en super aftale, vi fik lavet, der giver ekstra frihed uden at det koster for meget. Et tilbud, hvor du ved en seniorsamtale aftaler det med ledelsen. Det giver os buschauffører mulighed for at blive 3-5 år mere i jobbet, og vi har endda chauffører, der er 75-77 år, fortæller tillidsrepræsentant Ask Andersen, der tager imod med et stort smil.

Lyttede til chaufførernes ønsker

Ask har været tillidsrepræsentant i 9

- Havde det ikke været for den nedsatte arbejdstid, så var jeg nok kørt arbejdstræt. Friheden giver ny energi og giver helt sikkert noget til helbredet, fortæller Per Kristensen (TV).



år på anlægget, og før det 6 år i Citytrafik, hvor han også var fællestillidsrepræsentant. Han har sit eget hjørnekontor på anlægget med skærme, papirer og informationsmateriale til chaufførerne om lidt af hvert, blandt andet en juletur til Lübeck som TSK arrangerer. Men nu skal det handle om seniorer, for det kniber stadig for rigtig mange virksomheder at fastholde deres ældre medarbejdere, men ikke for GoCollective. Her er 38 procent af medarbejderne 61 år eller ældre takket være en række ordninger virksomheden gennemførte allerede i 2009.

- Det startede med at ledelsen og tillidsrepræsentanterne satte sig sammen, for at finde ud af, hvad man kunne gøre for at fastholde buschauffører i jobbet, når de kom op i årene. Alle kunne jo se, at om nogle år ville der komme til at mangle buschauffører.

Herefter gik de ud og snakkede med buschaufførerne, der var oppe i årene og det kom, der fem ordninger ud af. Seniorsamtaler, nedsat tid, sundhedstjek og pensionsrådgivning, sociale aktiviteter og uddannelse.

- Jeg synes, vi har fået nogle rigtige gode ordninger, hvor der bliver taget hensyn til, hvad chaufførerne selv ønsker. Der er en glæde over muligheden, og rigtig mange kommer forbi mit kontor og snakker om, hvordan de kan gå ned i tid. For det er et tilbud og går du på nedsat tid koster det jo lidt, så det vil altid være et valg mellem penge i baglommen kontra friheden. Det er selvfølgelig noget, der bliver overvejet lidt ekstra i denne tid, hvor priserne stiger på alt, siger Ask, der faktisk selv er 64 år og kan gøre brug af ordningerne:

- Det gør jeg ikke endnu, men på et tidspunkt vil jeg nok gøre brug af 80/80/100 ordningen med en ekstra ugentlig fridag, siger han med et smil.

Det betyder at jeg kører videre

Men Per Kristensen gør brug af ordningen. Han blev 66 år i marts og er lige kommet ind på kontoret solbrændt og glad. Han har været buschauffør i 15 år. Men arbejdet i 50 år blandt andet mange år på B&W og i Lufthavnen, Han gik på 80/80/100 ordningen for seks år siden med en ekstra ugentlig fridag, og har nu skiftet over på overenskomstens ordning med 46 fridage om året, han betaler af den selvvalgte opsparing, for han behøver ikke at spare mere op til pension.

- Mine børn siger, at jeg jo hele tiden har fri, siger han og fortæller grinende, at han i januar og september stort set ikke var på arbejde, og i sommer var han og konen ude og rulle 5.500 km med campingvognen blandt andet til Ungarn, Slovenien og Kroatien, siger Per og fortæller, at han ellers bruger sine fridage på at gå lange ture. Gerne en tur i Brøndbyskoven på cirka 8 km uanset vejret, når hans kone er mødt på arbejde halv syv. Men en gåtur på 22 km er ikke noget problem, og på arbejdet har han fået et helt gåhold, hvor de er 3-4 kolleger som går sammen i pauserne.

- Det betyder da utroligt meget, at det er et godt firma og gode kolleger, men hvis det ikke havde været for den nedsatte arbejdstid, så var jeg nok kørt arbejdstræt. Det giver ny energi og giver helt sikkert noget til helbredet. Derfor tager jeg i hvert fald et par år mere.

Sundhedsbus giver tryghed

Det med helbredet er også noget de tænker på i virksomheden. Et af seniortiltagene er en sundhedsbus, der kommer to gange om året. Den er nu overtaget af Pensiondanmark, men kommer stadig. I den sidder en sygeplejerske i den ene ende og en pensionsrådgiver fra Pensiondanmark i den anden ende. Per bruger den ikke. Han er ramt af så lavt stofskifte, at det var ved at koste ham livet for et par år siden. Derfor er han nu under skarp kontrol af en privat læge. Men tilbuddet er populært, fortæller Ask.

- Som buschauffører har vi et arbejde, hvor vi sidder meget ned, og vi har mange diabetikere, så det giver en stor tryghed, at vi kan få et sundhedstjek et par gange om året.

Det giver også tryghed og overblik at tage en snak med pensionsrådgiveren. Især for buschauffører af udenlandsk oprindelse, for her spiller det ind, hvor længe du har været i Danmark.

- Blandt buschauffører er en stor andel af udenlandsk oprindelse, så det er et super tilbud, så alle får et overblik over deres egen situation før de vælger at gå på pension, fortæller Ask.



- Det er ikke noget problem for planlægningen, at nogle går ned i tid, og vi vil til hver en tid heller have end chauffør som kører nogle færre dage, end miste en chauffør, siger Elvis Pudic, der er driftsleder i GoCollective(th).

Seniortilbud i GoCollective

- Seniorsamtaler fra 50+
Afholdes ofte i forbindelse med den årlige MUS-samtale, hvor der bliver snakket om fremtidsplaner og hvad der skal til for at chaufførerne kunne have lyst til at blive i jobbet.

- Nedsat tid
Her er der flere muligheder. 80/80/100, der giver en ugentlig fridag og fuld pensionsindbetaling. 90/90/100 det samme, men kun en fridag hver 14.dag. Desuden er der overenskomstens mulighed for 46 fridage om året, man selv betaler af den selvvalgte opsparing. Endelig kan man blive deltids- eller timelønsansat.

- Sundhedstjek og pensionsrådgivning
Sundhedsbussen kommer efter aftale, i Gladsaxe er det to gange om året med pensionsrådgiver og der kan afholdes særlige medarbejderaftener med pensionsrådgivning.

- Sociale aktiviteter og netværk
Det bakkes op, men er afhængig af lokale ildsjæle på anlæggene. Der har blandt andet været cykelklub, brætspilsaftener, gåhold m.m.

- Uddannelse
Støtte til seniorer, der ønsker at videreuddanne sig, eller skifte spor inden for virksomheden.

Heller lidt end ingen chauffør

I driftslederkontoret vurderer de, at de har 20-25 personer på nedsat tid gennem seniorordningen og driftsleder i GoCollective Elvis Pudic oplever, at buschaufførerne er rigtig glade for den mulighed.

- Det er jo chauffører som er kommet lidt op i årene, hvor der begynder at komme nogle fysiske skavanker. Men takket være denne her ordning har det stadig mulighed for at blive i jobbet, siger han og fortæller at det heller ikke giver problemer i planlægningen.

- Det er ikke noget problem, at nogle går ned i tid, og vi vil til hver en tid hellere have end chauffør som kører nogle færre dage, end en chauffør som bliver syg, eller som vi helt mister.

GoCollective:

En gevinst for både os og medarbejdere

I GoCollective er det cirka hver femte seniorer blandt de cirka 2.000 ansatte som er på en seniorordning og her er virksomheden glade for, at de skabte de muligheder. Dels er det i perioder svært at skaffe buschauffører, men så er det også meget dyrt at lære en ny buschauffør op sammen med en større risiko for skader på materiellet, fortæller Dorthe Nedermark, der er Head of Corporate Health, Safety & Environment:

- Vi vil gerne være en attraktiv virksomhed at søge hen i og arbejde i. Desuden er det en gevinst for alle, at fastholde medarbejdere 60+. For vi ser dem som rutinerede og stabile medarbejdere, der ikke bliver ret meget syge, så de er virkelig værd at holde på, siger hun og fortæller, at det siden indførelsen har vist, at det hænger rigtig godt sammen med udviklingen i samfundet:

- På mange måder er alderdommen aflyst i dag. Mange har lyst til at være at være aktive i flere år, hvis bare de kan få lov at gøre det på nedsat tid. Jeg er glad for at vi skabte den mulighed, og vi har faktisk buschauffører på 80 år, der stadig kører som timelønnede nogle timer, for at bevaret relationerne til virksomheden og kollegerne.

Hvad er dit råd til andre virksomheder, hvis de vil gøre mere for at fastholde deres seniorer?

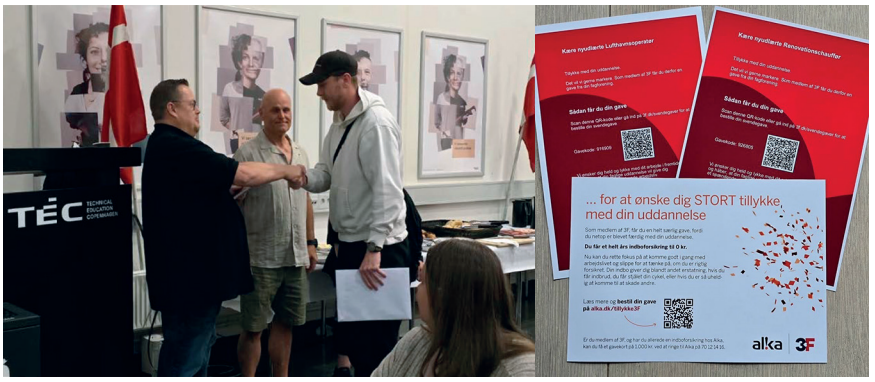
- Hvis man som virksomhed gerne vil have sine medarbejdere til at blive lidt længere, så tag dem med på råd. Lyt til deres ønsker og behov. Det kan være nedsat tid, men også helt andre ting som opkvalificering og andet som, man ikke lige har tænkt på. Det nytter nemlig ikke at lave en masse tiltag, hvis medarbejderne ikke er motiverede og har lyst til at bruge dem.



Stort tillykke som faglærte i transport

Af Henrik Steenberg

Afdelingen har været ude på TEC Hvidovre til reception for nye faglærte Godschaufførere, Renovationschaufførere samt Lufthavnsoperatører. Cirka 15 personer i alt. Her gav afdelingen også et gavekort til at de hver især kunne vælge en svendegave, hvis de er medlem af 3F. Stort tillykke til alle med uddannelsen!





TUR til Euro-Skills i Herning

3F Københavns Chaufførers & Vestegnens faglige sekretær, Henrik Steenberg, der sidder i brancheudvalget for vejgods i TUR (Transporterhvervets uddannelser) og de holdt møde på UCH-erhvervsskole i Holstebro.

Grunden til at mødet var der, var Euroskills, som i år var med Herning som vært.

Efter mødet, tog et samlet brancheudvalg til Euroskills i Herning for at se de mange dygtige unge mennesker, hvilket var oplagt da det er TUR som udvikler fremtidens uddannelser til transportbranchen.





Ny formand for COOP landsklub

Brancheformand Michal Winther Nielsson

er blevet landsklubformand for 3F Landsklub i Coop

Tekst og foto:
Johannes H. Nørgård

3F Landsklub i Coop med 1.200-1.400 ansatte på lagerne i Rønne, Albertslund, Brøndby, Odense, Hasselager og Aalborg har fået ny formand. Det er brancheformand for Lager, Terminal og Havn i afdelingen, Michael Winther Nielsson. Det skete for en lille måned siden, da den daværende formand gik på pension og han tog over som næstformand. Formelt er han endnu kun konstitueret formand indtil, der kan foretages valg.

- Og jeg stiller gerne op. Jeg brænder for, at vi får sikret nogle ordentlige forhold, og at tingene kommer til at foregå på en ordentlig måde i den svære tid, hvor vi er røget over på overenskomsten med Dansk Erhverv, siger han.



Michael er en garvet mand, startede i FDB helt tilbage i 1994, blev sikkerhedsrepræsentant i 1995, tillidsrepræsentant i 1998 og fællestillidsrepræsentant for Københavnsområdet i 2001.

Michael Winther Nielsson med sin uundværlige kaffekop, som kollegerne møder ham med i hverdagen.



Faglig klub gav is

Midt i september var organiseringsteamet i afdeling inviteret ud til Keolis på Jernholmen, hvor den faglige klub havde bestilt en Is vogn fra Uganda is for at forkæle kollegerne. Det blev både til is og en masse gode snakke med de ansatte derude, hvor der blev talt om alt fra overenskomster til udveksling af gamle røverhistorier. Dejligt selskab og hyggelig dag.







Bo Filtenborg har underskrevet ok

Efter en varm sommer, hvor Tømrermester Bo Filtenborg Borup Aps flere gange blev blokeret med deltagelse fra afdelingens byggegruppe, og sympatikonfliktet gennem Fagbevægelsens Hovedorganisation er ejeren af firmaet Thomas Poulsen kommet på nye tanker. Han synes nu, at det er en god ide med ordnede forhold for sine ansatte.

Derfor har virksomheden Tømrermester Bo Filtenborg Borup valgt at indgå overenskomst med 3F Københavns Chauffører & Vestegnen. Den blev underskrevet i sidste uge og er gældende fra 20. oktober 2025.



Fra Tarek Lakrioui og resten af Byggegruppen i afdelingen skal der lyde et tillykke til firmaet, svende og lærlinge.



Tillidsvalgte satte fokus på sikkerhed

Tekst: Tarek Lakrioui

Den 9. september havde Snedker/tømrernes Brancheklub det årlige AMR/TR netværksmøde, som denne gang var hos Elektrikernes Fagforening i København N. Vi havde syv tillidsfolk med fra afdelingen til mødet.

Der var Asbestregler, generel info om arbejdsmiljøproblemer i branchen, info om nye Arbejdsretsdomme, organiseringsprojekt og nyt fra de tillidsvalgte i firmaerne som deltog.

Stilladsklubben kom og fortalte om typiske sikkerhedsproblemer med stilladserne, og fortalte hvad vi bør være opmærksomme på ved brug af stilladser.

Alt i alt en god dag for vores tillidsvalgte der tager det de lærte og delte med hinanden videremed ud på byggepladserne og i firmabilerne.

Nedriver meldt til politiet

Nedrivningsfirma politianmeldt for at have forfalsket

næstformand i byggegruppens underskrift på overenskomst

Tekst Tarek Lakriouri,
Byggegruppenæstformand

Den 1. september 2025 besøgte afdelingens Byggegruppe, Rødovre Bibliotek hvor taget er ved at blive renoveret. Vi fik en snak med tømrerne fra Juul & Nielsen der er hovedentreprenør på projektet og lagde et Facebook opslag op omkring besøget.

Efterfølgende blev vi kontaktet af Kontrolenheden fra Københavns kommune der spurgte om vi havde talt med nedriverne på projektet, hvilket vi ikke havde.

Hurtigste overenskomst nogensinde

Vi fandt ud af at nedrivningsvirksomheden var uden overenskomst og sendte dem et tilbud om overenskomstdækning. Kort tid efter, samme dag fik Byggegruppen en mail om at virksomheden ville underskrive og returnere overenskomsten med det samme.

Det var den hurtigste overenskomst vi nogensinde har indgået uden overtalelse, hvilket jeg så skrev til Kontrolenheden fra Københavns Kommune.

Jeg blev så ringet op af en uforstående medarbejder fra Kontrolenheden der oplyste, at vi da havde indgået overenskomst med virksomheden tilbage i maj måned i år.

Forfalsket overenskomst

Vi fik så tilsendt den overenskomst, der skulle være indgået i maj måned, fra Hovedentreprenøren og kunne hurtigt konstatere, at der var tale om en forfalsket overenskomst med min underskrift. Her er bare et tydeligt eksempel på hvad virksomhederne gør for at vinde sager i kommuner og andre steder i byggeriet.

Uden overenskomsten havde virksomheden ikke fået arbejdet. Nu har Byggegruppen anmeldt virksomheden for dokumentfalsk til Vestegnens Politi.

Foto: Colourbox



#VirksomhedermedOK #Snydibyggeriet



Stort tillykke til de nye svende

Over to dage sidst i september fejrede NEXT i Rødovre et nyt kuld Tømrer-, Bygnings- og Møbelsnedker svende, og afdelingens byggegruppe var selvfølgelig med for at ønske tillykke. Vi bringer her et udpluk af de festlige billeder og imponerende svendestykker

Foto: Johannes H. Nørgård og Tarek Lakrioui



126 tømrersvende fik den 25. september deres eksamensbevis, der blev desuden uddelt 9 sølvmedaljer, 4 af bronze og 26 blev antaget med ros.

Dagen efter om fredagen var der Tildrikning hos BJMF i Valby, hvor de fik deres svendebreve og de eftertragtede tømrerbælter.

Det var også om fredagen at 33 bygningssnedkere og 15 møbelsnedkere fik deres svendebreve på NEXT. Her blev desuden uddelt 3 sølvmedaljer og 1 bronzemedalje.




DANSK
Produceret
Langelænder



Festlig indvielse af vores fælles hus

Der var stort fremmøde og mægtig stemning, da afdelingen den 11.september fejrede det færdige hus.

Det skal sikre god medlemsservice og skabe rammen for fremtidens faglige viden og drømme

Tekst og foto: Johannes H. Nørgård

Der var et stort fremmøde og mægtig stemning, da afdelingen den 11. september slog dørene op for indvielse efter halvandet års renovering af lokalerne. Kaditter Kadat spillede op til fællessang, mens der blev gået til kagemand og koner og konfekt med pølsevogn udenfor og drikke i alle varianter.

Flere politikere kiggede også forbi. Deriblandt Erhvervsminister Morten Bødskov, samt borgmestre som Maja Højgaard fra Brøndby Kommune og Steen Christiansen fra Albertslund Kommune.

Et hus fyldt med liv og gejst

Slagets gang blev ledet af gruppeformand for Industri, Offentlig og Grøn Gruppe, John Westhausen, der gav ordet til afdelingens formand Thomas Overgaard. Han indledte med at et hus ikke bare er døre, vinduer, mursten og tag - men et sted, der skal være et centrum for fællesskab, solidaritet og faglig kampgejst. Og at vi har fået et fælles fagforeningshus bygget til at sikre læring, tilbyde uddannelse og yde service og danne rammerne for alt det, vi skal være fælles om mange år frem.

Københavns Chaufførerog Vestegnen



- Vores fagforeningshus skal være stedet der gør en forskel i vores medlemmers arbejdsliv og hverdag, og hvor vi mødes for at styrke hinanden. Stedet hvor vi deler erfaringer - hvor vi deler holdninger og hvor vi finder løsninger og ikke mindst får skabt fremtidens resultater. Stedet, hvor vi finder styrken til at stå sammen, når det gælder - Styrken i fællesskabet, sagde han og kom ind på, at vi bærer på en tung arv fra dem, der kom før os – og det forpligter.

- Gennem mange årtiers faglig kamp har vi erfaret at intet kommer af sig selv. Rettigheder bliver ikke givet – de bliver vundet. Løn, tryghed, sikkerhed og respekt på arbejdspladsen er resultater af tusindvis af menneskers vilje og deres mod til at stå skulder ved skulder. Dette hus skal minde os om, at vi står på skuldrene af dem, der gik forud – og at vi nu har ansvaret for at bære faklen videre.

- Og heldigvis så bliver faklen båret videre, for jeg oplever, at vi har et fagforeningshus som dagligt er fyldt med liv – masser af grin, faglige diskussioner, frugtbare aftaler, omhu og engagement og faglig stolthed.

-->





I bidrager til at finde løsninger
Herefter overlod Thomas Overgaard ordet til en god ven af huset. Regionsrådsformand i Hovedstaden og spidskandidat ved det kommende Regionsrådsvalg Lars Gaardhøj, der skulle foretage den officielle indvielse.

Lars Gaardhøj startede med et glimt i øjet, at inddrage hans egne erfaringer som regionsformand i forhold til alt det bøvl man kan have med byggerier (hospitalsbyggerier), hvor ting trækker ud og bliver dyrere, men trøstede forsamlingen med, at når tingene står færdigt, som dette hus, så er det hurtigt glemt.

- Derfor er der i dag al mulig grund til at hylde de flotte rammer i har skabt for fagligt arbejde og fællesskab. Hold fast i det. Vi lever i en tid med stor splittelse, hvor hårde ord fylder meget både ude og hjemme.

- Derfor er det sindssygt vigtigt, at både vi politikere og fagbevægelse bakker op om det vi er gode til i Danmark. At tale med hinanden på en ordentlig måde, også når vi er uenige, og det er svært. I Bidrager til at finde løsninger.

- For vi har faktisk verdens bedste land og verdens bedste samfund. Lad os passe på det sammen. Det bidrager i til.

Inden han og Thomas Overgaard i fællesskab under stort bifald afslørede en mindeplade med teksten:

”Dette fælles fagforeningshus er opført på et fundament af fagligt fællesskab og social tryghed, bygget til at sikre læring, uddannelse og service. Rammen for fremtidens faglige viden og drømme.”






FALCK

Vær med til at gavne miljøet og samtidigt spare portoudgifter m.m.

Som mange har bemærket, så er vores blad på nettet cirka to uger før det lander i din postkasse, og måske er det nok for dig at læse det online. Vælger du det, vil du også være med til at gavne både miljøet og fagforeningens udgifter til tryk, papir og ikke mindst portoudgifter!

Hvis du ikke længere ønsker at modtage fagbladet FÆLLESSKAB med posten, kan du således scanne QR koden øverst til højre for teksten og udfylde formularen der fremkommer. Så sørger vi for, at den fysiske udgave ikke længere bliver sendt til dig.

Du vil så istedet kunne læse FÆLLESSKAB online og følge os på Facebook, via QR koden nederst på denne side.

Vi håber du vil være med til at minimere påvirkningerne på miljøet og samtidigt spare din fagforening for store udgifter.

QR kode til framelding af fysisk udgave af FÆLLESSKAB med posten. Når du framelder dig vil du blive omstillet til hjemmesiden hvor bladet kan læses digitalt.

Manglende svar på vigtige mails

Vi har desværre rigtig mange medlemmer som mangler godkendelse i vores system. Det gælder alle medlemmer der har tilmeldt sig cpr.nr. beskyttet adresse og evt. Robinsonlisten i årene 2024 og 2025, i bedes derfor sende en mail til:

kc&v.sikkermail@3f.dk

Oplys venligst også adresse (*som vi selvfølgelig behandler fortroligt!!*)

Det vil være en stor hjælp, så vi kan komme i kontakt med jer, Tak!

Venlighilsen
Tine Pheiffer,
Servicemedarbejder

Arbejdsskade og Social

3F Københavns Chaufførerer & Vestegnens Social og Arbejdsskadeafdeling yder hjælp til medlemmer i Sociale- og i Arbejdsskadesager.

Arbejdsskadessager

Arbejdsskade
Hvis du kommer ud for en ulykke på din arbejdsplads, har din arbejdsgiver pligt til at anmelde den til sit forsikringsselskab.

Når det er sket modtager du en kvittering for anmeldelsen.

Erhvervssygdom
Hvis du får en sygdom eller en fysisk lidelse, som kan skyldes dit arbejde, kan den anmeldes til Arbejdsskadestyrelsen. Det kan ske gennem din arbejdsplads eller via din læge, eller evt. gennem fagforeningen.

I begge tilfælde er det en god ide, at henvende dig til arbejdsskadeskonsulenten, som kan være dig behjælpelig med rådgivning, vejledning, opfølgning på din sag, udfyldning af spørgeskemaer, vurdere og evt. anke afgørelser, samt hjælpe med at genoptage sagen, hvis din tilstand forværres indenfor 5 år efter første afgørelse.

Sociale sager

Sygedagpenge
Som udgangspunkt kan man modtage sygedagpenge i 22 uger. Dette kan forlænges i særlige tilfælde. Hvis du modtager et brev eller får besked fra din sagsbehandler om at man vil stoppe dine sygedagpenge, og du ikke mener det er rimeligt, kan du henvende dig til socialafdelingen.

Arbejdsprøvning, revalidering, fleksjob, førtidspension
Hvis man er sygemeldt i længere tid og ikke kan vende tilbage til sit tidligere arbejde, er disse begreber ofte noget af det man kommer i kontakt med. Det kan være en god ide at have socialafdelingen med på sidelinjen.

Henvend dig i god tid, så har vi bedst mulighed for at hjælpe.

Arbejdsskade dokumentation

De flygtige bevisers tid kræver billeder, så hvis din arbejdsskade skyldes mangelfuld snerydning, så husk at få taget billeder af forholdene, så vi kan bevise forholdet, også når sneen er smeltet. Vær omhyggelig med at gemme billederne, for en telefon er en skrøbelig ting.

Billeddokumentation kan også være relevant, når det drejer sig om dårligt vedligeholdte fortove og veje, der kunne jo komme en m/k-er med en skovlfuld jord eller asfalt, eller sågar en ny flise og udslette beviset.

Hvis du kommer så slemt til skade, at du skal hjælpes fra stedet og ikke selv kan tage billederne, så bed redderen om at hjælpe, de kender om nogen de til tider kritisable forhold vi har med gader og stræder som arbejdsplads.

Billeder og skadestuerapporter er vigtige dokumenter, når en arbejdsskade skal beskrives.

Så meget har vi skaffet

Opgørelse af beløb udbetalt til medlemmerne i sociale- og arbejdsskadesager efter behandling i 3F Københavns Chaufførerer & Vestegnen.



Kongres med fokus på medlemmerne



Efter flere lange dage til klokken 22, lykkedes det de 800 delegerede at komme igennem beretning, debatter, forslag og valg, hvor medlemmerne var i fokus. Flere skal sikres med en overenskomst, flere skal have valgt og støtte fra arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentant, også skal 3F have flere medlemmer, for det giver muskler og en stærkere stemme. Også i forhold til politikerne, der fik en kraftig opsang om at rette ulighederne op i forhold til pensionsalder og de alt for lave dagpenge

Tekst af Johannes H. Nørgård
Foto: Joakim Rode og Philip Davali/3F

Gratis medlemskab i to måneder
Nye medlemmer bydes velkommen i 3F med et gratis kontingent i to måneder, lød det fra forbundsformand Henning Overgaard på kongressen. Et tiltag, der træder i kraft med det samme. Samtidig skal det være lettere at melde nye ind uden de bøvlede tekniske problemer faglige og tillidsvalgte oplever i dag.

Introkontingentet koster lidt på den korte bane for afdelingen i mistede indtægter, men formand Thomas Overgaard er alligevel glad for det skridt.

- Jeg tror på, at det vil gøre det lettere for os og vores tillidsrepræsentanter ude på arbejdspladserne at organisere, så vi får nye medlemmer ind i varmen. Nye medlemmer som ikke har lyst til at forlade os igen, når de opdager alt det vi har at tilbyde, siger han og ser det også som et første skridt mod flere medlemsfordele, der for alvor bliver en realitet, når fordelsprogrammet 3F Fordel sættes i gang.

Introkontingentet har allerede på de første fem dage siden lanceringen givet 605 nye medlemmer af 3F.

Ulighed i pensionsalder skal rettes op
I forhold til for 10 år siden går 3Férne fire år senere på pension, mens flere og flere velbjærgede med lange uddannelser går på selvvalgt pension mange år før pensionsalderen. Det er en ulighed, vi kan takke politikerne for rasede forbundsformand Henning Overgaard, der i sin beretning listede fire konkrete løftebrud op, hvor politikerne ikke har leveret i forhold til deres beslutninger om en stigende pensionsalder. Han vil have trygheden tilbage til 3Férne og stillede tre konkrete krav til regering og folketing:

- Retten til tidlig pension også kendt som Arne-pensionen skal udvides med et år her og nu, og bagefter følge i samme takt som den stigende pensionsalder.
- Beløbet som man får er for lav. Den skal i første omgang hæves med 3.000 kroner.
- Desuden skal der ryddes op i uretfærdige modregningsregler og anciennitetskrav.

Dagpengene skal forhøjes
Vi har alle mærket prisernes himmelflugt nede i supermarkedet, men nogle mærker det mere end andre. 3Fére som går ledige på dagpenge. De er hårdt ramt og bliver stadig fattigere. Faktisk viser beregninger fra 3F, at dagpengene skulle være 1.500 kroner højere om måneden, hvis de skulle have fulgt den almindelige lønudvikling bare de sidste fire år. Det har betydet en himmelstormende udvikling i private lønsikringer som eneste mulighed for at familien kan få budgettet til at hænge sammen ved ledighed, og

KONGRES 2025

Danmark er godt på vej til at få et A og et B hold, når det gælder forsikring mod ledighed, fortalte leder af 3F's A-kasse forretningsfører Eva Obdrup på A-kassens delegeretmøde umiddelbart i forlængelse af Kongressen.

- Det skal vi ikke acceptere. Vores vigtigste opgave er først og fremmest at sikre 3F'erne økonomisk tryghed, når de bliver ledige. Dagpengenes størrelse skal forbedres, og så må vi have en garanti for at dagpengenes værdi ikke udhules igen.

Derfor foreslår 3F nu at det beskæftigelsestillæg på 4.000 kroner man får det første tre måneder ved ledighed skal forlænges til 9 måneder med langsom nedtrapning af beløbets størrelse.

Ny transportboss og genvalg til 3F top

- Jeg er taknemmelig og stolt over at være blevet valgt som formand for 3F Transport, og ydmyg over den store opgave, det er at repræsentere alle jer i transport- og logistikbranchen. Vi skal have endnu bedre jobs og arbejdspladser, der er rustet til en fremtid med mere teknologi, og hvor den enkelte medarbejder går tryg og glad på arbejde, lød takkeordene fra Flemming Overgaard på 3F Transports gruppekonference, hvor han blev valgt med stående bifald og uden modkandidat til posten som gruppeformand for 3F Transport. Her rettede han samtidig en stor tak til afgående formand Jan Villadsen for mange års stærkt og betydningsfuldt arbejde.

Kongressen gav i øvrigt genvalg til alle øvrige formænd for grupperne. Det samme var tilfældet for forbundsformand Henning Overgaard og resten af topledelsen i 3F. De fik fuld opbakning fra vores afdeling og de i alt cirka 800 delegerede til ledelsen af 3F, hvor alle blev genvalgt med stående bifald og uden modkandidater. Dermed kan 53 årige Henning Overgaard, næstformand Tina Christensen, forbundssekretærerne Søren Heisel og Lene Krabbe Dahl og hovedkasserer Kenneth Hove alle forsætte deres arbejde de næste tre år.



Afdelingens formand Thomas Overgaard skulle ikke genvælges. Han er automatisk medlem af 3F's Hovedbestyrelse.



Gruppeformand for afdelingens Transportgruppe, Jakob Andersen blev genvalgt til 3F´s Hovedbestyrelse.



Gruppeformand for afdelingens Industri, Offentlig og Grøn gruppe, John Westhausen blev genvalgt til 3F´s Hovedbestyrelse.

Herunder de delegerede fra afdelingen.





Stærk formand for 50.000 3F'ere takker af

Efter 18 år med mange storme og sejre som formand for 3F Transport har 68 årige Jan Villadsen valgt at gå på pension, og han glæder sig vildt

Tekst af Johannes H. Nørgård
Foto: Joachim Rode/3F

Det er Jan Villadsens sidste kongres. Nummer 11 i rækken. Han går rundt og smiler, trykker hænder og snakker. Han virker glad og afslappet, men han er langt fra tilbagelænet. Igen og igen går han op på talerstolen for lige at give sit besyv med. Selv om han egentlig kan være ligeglad, for om få dage lukker han bogen for et langt fagforeningsliv. Mere end 32 år i fagbevægelsen. Heraf de sidste 18 år som formand for cirka 50.000 3Fere i 3F Transport. Men han er ikke ligeglad. Det er ikke hans natur. Men jeg kan da godt mærke, at jeg ikke længere er den vigtigste person, siger han med et grin.

- Jeg træf beslutningen for tre år siden, men jeg føler mig ikke træt. Det er en lidt underlig følelse med en masse sommerfugle i maven. Det er et helt liv, jeg har brugt på det faglige, så jeg ved ikke, hvad jeg går ind til. Men jeg glæder mig til at udforske pensionistlivet. Helt vildt faktisk. Det bliver også skønt selv at kunne planlægge, hvad der skal ske i morgen. Uden at være bundet op af et hav af møder og sager, der pludselig opstår og skal ordnes.

Vi er dem, der finder løsninger

Og kalenderen har været tætpakket i de 18 år med storme og mange sejre. Kampen mod Ryanair, der måtte overgive sig og tegne overenskomst. Uber der måtte en tur ud af landet, før de nu er kommet tilbage med løfter om ordnede forhold. Den årelange kamp med Nemlig.com før de gik med på en overenskomst. Vejpakken, piratkørsel og social dumping, for bare at nævne nogle at de ting som har trukket store overskrifter i medierne.

- Men jeg er mest stolt af det daglige arbejde med resten af transportgruppen, der har bragt os helt frem, hvor vi har fået indflydelse og er en respekteret part, der bliver taget godt imod. Det lange seje arbejde i gruppen, hvor vi i stedet for altid at sige nej er gået ind i forslag, hvor vi ikke kun har stillet krav, men også er kommet med løsninger. Vi har faktisk også lavet 1.300 overenskomster de sidste otte år. Det har været hårdt arbejde i samarbejde med afdelinger, konsulenter og gruppen.

Familien først

Nu skal tiden bruges på alt det Jan Villadsen ikke har haft tid til de sidste 30 år. Familie, venner og omgangskredsen.

- Det lyder banalt og noget de fleste tager for givet, men det har aldrig været givet for mig. At kunne være der for mine børnebørn og tage med til bedstefardag i børnehaven og hjælpe mine børn. Jeg kommer helt sikkert til at savne en masse mennesker, og det er ikke utænkeligt at jeg vil engagere mig i en 3F Seniorklub, men familien kommer aldrig mere i 2. række.

Dagen efter interviewet blev Jan Villadsen hyldet for sin indsats med stående bifald fra de 142 deltagere på 3F Transports gruppekonference og tale fra gruppeformand i afdelingens Transportgruppe, Jakob Andersen. Og igen på kongressens sidste dag, hvor forbundsformand Henning Overga-

ard tog ordet og alle 800 delegerede rejste sig og klappede længe i respekt for Jan Villadsen – Det gav lidt blanke øjne hos den ellers så stærke mand.



- Jeg har nok haft modet til ikke altid at følge strømmen, men gøre det jeg tror på. Det håber jeg også min efterfølger vil have. Sig det du mener, og gør det du siger, fortæller Jan Villadsen.

Vigtige pladser i forhandlingsudvalg

Faglige fra afdelingens Transportgruppe også en væsentlig indflydelse, når overenskomsterne skal forhandles næste gang. Her er de valgte på gruppekonferencen til forhandlingsudvalgene:

- **Fællesoverenskomsten på Transportområdet**: Jakob Andersen med Kamilla Lind Kjærsgaard som suppleant.
- **ATL-DTL**: faglig sekretær Henrik Steenberg med Brancheformand for renovationschaufførerne Peter Wulff Larsen som suppleant.
- **AKT tillægsoverenskomsten**: faglig sekretær Henrik Nyeland med brancheformand for rutebusserne Bjarne Lundgreen-Larsen som suppleant.
- **TA-ATV-overenskomsterne**: brancheformand for Turist- og handicapchauffører, Henrik "Smeden" Benn valgt med faglig organisator Bruno Gisi som suppleant.

Bo Weye valgt til toppost i forbundet

Faglig sekretær i afdelingen Bo Weye Hansen skal arbejde i 3F´s transportgruppe i forbundshuset

Tekst af Johannes H. Nørgård Foto: Johannes H. Nørgård og Henrik Nyeland

Det helt store smil var fremme hos faglig sekretær i afdelingen Bo Weye Hansen, efter 3F Transports gruppekonference under kongressen. Uden modkandidat og med stående klapsalver blev han nemlig valgt som forhandlingssekretær og skal arbejde i 3F´s Transportgruppe inde i forbundshuset.

Glad og lettet

Her er det forventningen, at han får det politiske- og juridiske ansvar og skal forhandle overenskomster for samtlige 3F medlemmer i Danmark, der arbejder inden for turistkørsel, taxa, handicap og flextrafik.

- Jeg er lige nu bare utrolig glad og lettet, for intet er sikkert, før man bliver valgt. Der kan jo komme en, der stiller op på dagen, hvor man så kan tabe, siger han umiddelbart efter valget.

59 årige Bo Weye har i nogen tid følt, at det var tid til at komme videre, og



bruge sin erfaringer i en større sammenhæng. Efter at have arbejdet med netop ovennævnte områder siden han blev ansat i Chaufførernes Fagforening på Svanevej i 2014, og inden da har været både tillidsrepræsentant og siddet i Taxachaufførernes Landsklub siden 2002.

Han overtager posten som forhandlingssekretær efter Jørgen Hedengran, der går på pension til næste år. Det er endnu ikke aftalt, hvornår han skal stoppe i afdelingen og får første arbejdsdag i forbundet.



Indbydelse til Temadag

i din A-kasse på Siestavej 7, 2600 Glostrup

Temadage
Igennem en længere periode har vi i a-kassen, løbende haft besøg af hovedstadens erhvervsskoler. De har siddet klar til at vejlede og komme med gode ideer, primært i forbindelse med at vi har haft grupper af ledige forbi afdelingen til deres første samtale med a-kassen.

Desværre har det ikke altid haft det ønskede resultat og selvom mange har benyttet sig af tilbuddet og at der er blevet sat masser af kurser i gang for vores ledige medlemmer, så har vi haft et ønske om at udbrede tilbuddet og dele budskabet om de muligheder man har som ledig, endnu mere.

For fremtiden vil du ikke møde erhvervsskolerne på sporadiske dage, gemt i et baglokale, men i stedet har vi arrangeret den første af en forhåbentlig lang række af temadage.

For ledige
Vi har gentænkt indsatsen og i stedet for at tilbyde vores ledige en samtale med en erhvervsskole efter den første samtale, så bliver sparring om uddannelse og hjælp til jobsøgning, ansøgninger, joblog mm., en planlagt del af de efterfølgende samtaler i a-kassen. I stedet for at blive indkaldt til en almindelig 2. eller 3. samtale i a-kassen, vi nogen af vores ledige blive indkaldt til denne temadag, som så træder i stedet for en samtale. Vi har en løbende og en god kontakt med vores ledige og kan på den måde finde hold af ledige som alle sammen, efter vores vurdering, kan have glæde af at deltage i en temadag, hvor de både møder uddannelsesinstitutioner og afdelingens vejledere.

For ikke-ledige
Møderne er dog ikke kun beregnet til de ledige som vi indkalder til samtale, men i virkeligheden kan alle ledige eller sågar medlemmer af fagforeningen som er i arbejde drage fordel af tilbuddet. Hvis du som ledig, har behov for sparring eller hjælp til at tilmelde eller til at vælge kursus, eller til at finde ud af hvad du har mulighed for i løbet af din periode med ledighed, så kan du sagtens deltage i temadagen. På samme måde kan du være i arbejde og have behov for efteruddannelse. Måske har du optjent muligheden for selvvalgt uddannelse, som aftalt i din overenskomst, måske står du foran en fyringsrunde og vil have bedre kort på hånden enten i en opsigelsesperiode, en ny ansættelse eller i en periode med ledighed.

Temadagene er planlagt til at tage 3 timer, men det personlige behov kan afgøre hvor lang tid temadagen varer for dig. Har du talt med en vejleder, fået styr på jobsøgningen og måske fået tilmeldt dig et kursus, så kan du gå hjem bagefter.

Lige nu er arbejdsløsheden lav og i mange tilfælde er det de ledige der er eftertragtede, men vi ser desværre også at mange virksomheder efterspørger noget specifikt, en vis uddannelse, et særligt kursus eller en special kvalifikation. Så selv om der ikke er mange ledige så går virksomhederne ofte uden om. Ved at vi tilbyder hjælp til opkvalificering og efteruddannelse, håber vi at kunne hjælpe der hvor der er behov og der hvor det kan skabe en langsigtet værdi for vores medlemmer.

Der er aldrig nogen der er blevet mindre "værd" fordi man efteruddannede sig eller tog et kursus.

Hvis du ikke er en af de heldige som bliver indkaldt til Temadagen og kunne du være interesseret i at deltage, kan du kontakte afdelingen på telefonnummer: 7030 0960, spørg efter Vejledningsteamet eller Henrik Dalberg.

På næste side kan du læse lidt mere om vores første temadag.

TEMADAG

3F Københavns Chaufførerne & Vestegnen

23.oktober 2025

klokken 9 til 12

UDDANNELSE
KURSER
JOBSØGNING
ANSØGNINGER

HUSK Mit



En vigtig stemme er rejst videre

Tidligere afdelingsformand i SiD Glostrup F og forbundsformand gennem 17 år Hardy Hansen kæmpede lige til det sidste utrætteligt for de ufaglærte og svage i samfundet

Tekst og foto: Johannes H. Nørgård

En vigtig stemme er rejst videre. Søndag den 7. september sov SiDs tidligere forbundsformand gennem 17 år Hardy Hansen stille ind, 91 år gammel. Efter familiens ønske foregik bisættelsen den 18. september i den fine lille Skovens Kirke mellem grønne bøge nord for Jægerspris kun for særligt inviterede og enkelte andre. En smuk og bevægende afsked helt i hans ånd med røde faner i kirken og sang af både, Når jeg ser et rødt flag smælde og Kringsatt af fjender.

Inden Hardy Hansen kom ind i forbundet i 1975, nåede han også at være både organisationssekretær og afdelingsformand i sammenlagt næsten 10 år i SiD Glostrup F som nu er en del af vores afdeling. Derfor var afdelingen også helt naturligt repræsenteret ved bisættelsen med den gamle fane fra Hardy Hansens tid i afdelingen båret af faglig sekretær Lars Vinter.

Kæmpede altid for de svage

Til stede var også tidligere forbundsformand Poul Erik Skov Christensen og nuværende forbundsformand Henning Overgaard, der siger således (i Fagbladet):

- Han var en mand, der lige til det sidste kæmpede en beundringsværdig og utrættelig kamp for de ufaglærte og de svage grupper i vores samfund. Hans indsats har haft stor indflydelse på arbejdernes vilkår og bekæmpelse af social ulighed.



Hvilket også præsten i kirken slog på med ordene: Hardy kæmpede altid de svages kamp og hans ildhu hørte aldrig op – Inden alle sang med på "Du som har tændt millioner af stjerner".

Hardy Erobreren

Hardys barndom og opvækst i 30erne i Store Brøndum syd for Aalborg har mange lighedspunkter med den senere filmatiserede og Oscarbelønnede Pelle Erobreren som SiD var med til at finansiere. Faren som både måtte hakke sten i en grusgrav og tjene penge ved blandt andet at lave seletøj blev boykottet af de lokale bønder, da han var med til at stifte en fagforening. Efter konfirmationen blev Hardy selv landarbejder, men ville ud i verden. Trods sømandsskole og sømandsbog kom han aldrig længere end til København. Her fik han først arbejde på De Danske Bomuldsspinderier i Valby og i starten af 50erne på metalfabrikken Poul Bergsøe i Glostrup. Her endte han som fællestillidsmand og var populær, fordi han kunne tale med hjertet, lige ud af posen i et sprog folk forstod. Derfor blev han helt naturligt hevet ind som organisationssekretær i SiD Glostrup F i 1966, hvor han også blev afdelingsformand inden han i 1975 blev hevet ind i forbundet som forhandlingssekretær. En periode hvor afdelingen voksede fra cirka 2.000 til 5.000 medlemmer.

Sikrede seniorer pension

Efter bare to år i forbundet blev han gruppeformand for Fabriksgruppen og to år efter forbundsformand for SiD som siden er blevet til 3F. En post han bestred i 17 år og som gør ham til den længst siddende formand siden Lyngsie. Han svigtede aldrig sine rødder og var kendt for sin bramfrie tale, når det gjaldt de ufaglærtes kår og retten til at organisere sig. Ind imellem også lige lovligt bramfri, som da han kom til at udtrykke sympati for de strejkende under HT-konflikten, hvilket kostede SiD en bod på 23 millioner kroner. Men han blev tilgivet og bakket op, også da han bevilgede 180 millioner kroner til at vælte den daværende Schlüter regering. Det lykkedes ikke. Til gengæld kan mange seniorer i dag sende ham en venlig tanke, for han var en helt central person i forhandlingerne, da arbejdsmarkedspensionerne blev gennemført i slutningen af 80erne, så arbejderne ikke længere skulle nøjes med kun at have folkepensionen.

Tæsk i kampen for de lavtlønnede

Da Hardy blev 63 år, faldt han for forbundets aldersgrænse og måtte stoppe som forbundsformand. I stedet valgte han at stille op for Socialdemokratiet og kom i Folketinget i 1994. Han stod for de klassiske socialdemokratiske værdier og fik det svært med den højredrejning, der var kommet i partiet. Igen og igen kom han på kant med partiet og blev mere og mere isoleret. Han ville fx ikke være med til forringelser af efterløn og dagpengeperioder for de ledige og skældte også senere ud på afskaffelsen af Store Bededag. Men svigtede aldrig Socialdemokratiet, som også var til stede i kirken med fane og bårebuket.

Efter folketingsperioden på fire år, sagde han imidlertid stop og blev som pensionist sammen med politiske venner en stærk figur i Netværk for demokrati og Velfærd, der stod bag en lang række arrangementer. Men trods sine skarpe meninger i kampen for de lavestlønnede og svage i samfundet, var han respekteret også politisk. Hvilket måske bedst kommer til udtryk gennem mindeordene fra den tidligere formand for Det Konservative Folkeparti og minister Hans Engell i Fagbladet:

- Det er en af de meget store træer, som er faldet i den røde skov. Han var den ægte vare, en dygtig faglig leder og en knaldhård politisk modstander. Charmerende og fræk og lidt af en gadedreng på en god måde.

Smukkere kan det vist ikke siges -

Æret være Hardys minde

Adresser, telefonnumre

3F København Chauffører & Vestegnen

Daglig Ledelse

Formand: Thomas Overgaard	8892 7273
Næstformand: Jakob Andersen	8892 2770
Gruppeformand: John Westhausen, Industri-, Offentlig-, Grøn- og Byggegruppe	8892 7217
Næstformand: Tarek Lakriouri, Byggegruppen	8892 3215

Byg

John Westhausen, Formand tlf.	8892 7217
Tarek Lakrioui, Næstformand tlf.	8892 3215
Jan Kjær Rasmussen, Faglig sekretær tlf.	8892 7270
Claus Lykke Laursen, Faglig sekretær tlf.	8892 3218
Ditte Wind Carstens, Administrativ medarb. tlf.	8892 3211

Industri, Offentlig og Grøn

John Westhausen, Formand tlf.	8892 7217
Dorthe Isager, Næstformand tlf.	8892 7263
Peter Ottosen, Faglig sekretær tlf.	8892 7211
Charlotte Jacobsen, Faglig sekretær tlf.	8892 7223
Lars Vinter, Faglig sekretær tlf.	8892 7210
Mikkel Feldborg Kristensen, Faglig sekretær tlf.	8892 7218

Transport

Jakob Andersen, Formand tlf.	8892 2770
Flemming Kristensen, Næstformand tlf.	8892 3214
Bo Weye Hansen, Faglig sekretær tlf.	8892 2755
Lone Krydsfeldt, Faglig sekretær tlf.	8892 3204
Henrik Steenberg, Faglig sekretær tlf.	8892 2780
Henrik Nyeland Faglig sekretær tlf.	8892 2772
Kamilla Kjærsgaard, Faglig sekretær tlf.	8892 2762
Bruno Gisi, Organisator tlf.	8892 2771
Thomas Hermannsen, Organisator tlf.	8892 2790
Michael Ovesen, Organisator tlf.	8892 7284

A-kassen

Lene Korkmaz, A-kasseleder	7030 0960
Heidi Nielsen, A-kasse sagsbehandler	
Morten Brynaa, A-kasse sagsbehandler	
Mille Rømer, A-kasse sagsbehandler	
Heidi Reimann Mortensen, A-kasse sagsbehandler	
Hiba Swidan, A-kasse sagsbehandler	
Cecilie Wilde, A-kasse sagsbehandler	
Sarah Laryea, A-kasse vejleder	
Henrik Wittard Dalberg, A-kasse vejleder	
Tine Jakobsen, A-kasse vejleder	

Medlemsadministration	7030 0960
Elsebeth Petersen, Adm, medarbejder tlf.	8892 2752
Linda Lundhus, Adm. medarbejder tlf.	8892 3205
Susanne Westergaard, Adm. medarbejder tlf.	8892 7265

Bogholderi, kasse, gruppeliv

Gitte Wensien, Økonomiansvarlig tlf.	8892 2754
René Lund, Bogholder tlf.	8892 2753
Helle Wachner Bogholder tlf.	8892 7285

Arbejdsskade og Social

Ida Dam, Socialrådgiver tlf.	8892 7110
Maiken Jørgensen Socialrådgiver tlf.	8892 7277
Nanna Dalmose Møller, Socialrådgiver tlf.	8892 7278

LG Team

Helle Søbye, Administrativ medarb. tlf.	8892 3209

FÆLLESSKAB Redaktion

Per Thomasen, Redaktør tlf.	8892 2766
Johannes H. Nørgård(DJ), Kommunikation tlf.	2046 0692

Drift og HR

Jeanette Wilde, Drift og HR ansvarlig tlf.	8892 7275
Ninna Wolff, Servicemedarbejder, Reception tlf.	7030 0960
Tine Pheiffer, Servicemedarbejder, Reception tlf.	7030 0960



Adresse: Siestavej 7, 2600 Glostrup - Tlf. 7030 0960
Hjemmeside: www.3f.dk/koebenhavns-chauffoerer-vestegnen
Mail: KC&V@3f.dk

Åbningstid
Mandag - Onsdag kl. 9-12 og 13-16*
Torsdag kl. 9-12 og 13-16:30
Fredag kl. 9-12
* A-kassen lukket for henvendelser tirsdag

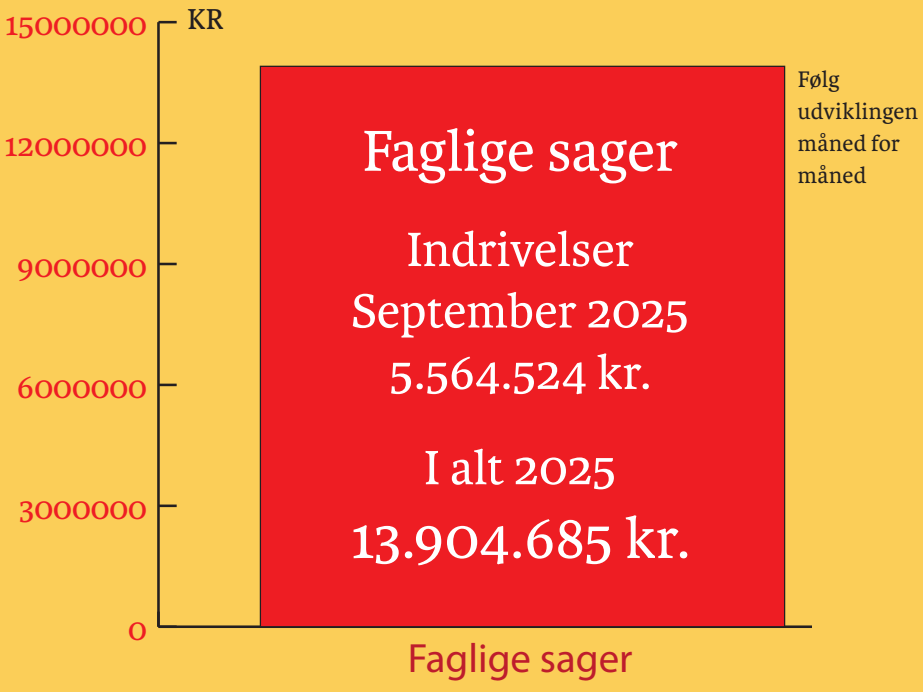
Telefontid
Mandag - onsdag kl. 9-12 og 13-15:30*
Torsdag 9-12 og 13-16:15
Fredag kl. 8-12
* A-kassen er lukket for henvendelser tirsdag



Deadline Fællesskab

Fællesskab 2025 nr:
6
Deadline for stof til Fællesskab:
18/11
Omdeles på følgende datoer:
20/12

Så meget har vi skaffet til medlemmerne i Faglige sager



Følg udviklingen måned for måned

FÆLLESSKABETS FIFFIGE FORUNDERLIGHEDER



EN GANSKE ALMINDELIG lørdag nat i september kom der nogle droner flyvende ind over hovedstadens lufthavn i Kastrup.

De cirklede på må og få rundt over luftrummet i lufthavnen med tændte lys i nattehimlen. Opstandelsen var stor, hvad var det her for noget?

Og da det samme gentog sig natten efter, i flere jyske byers lufthavne samt over et dragonregiment, lå det ligesom i kortene at det nok var russiske droner.

Det samme skete ved Oslos lufthavn Bergamoen. Og det var også sket i Estland, Polen, Rumænien, Moldova. Det gav en smule utryghed.

PERSONLIGT SAD JEG nu godt plantet i en blød lænestol og så hele spektaklet. Jeg havde svært at finde utrygheden. Men det skulle jeg nu altså finde, hævdede indtil flere journalister med skælvende nervøse stemmer.

Så jeg rykkede lidt rundt i lænestolen, og fik sat mig sådan at jeg ikke sad alt for godt. Måske det kunne virke befordrende for at jeg kom til at føle mig utryg. Men det var svært, umanerligt svært!

SÅ RYKKEDE POLITIKERNE ind på startbanen. Min formodning efter at have hørt på dem, at de havde afkortet deres tilløb lige lovlig meget på startbanen, inden de kom med resolutte synspunkter.

Dansk Folkepartis forsvarsordfører Alex Ahrendsen var hurtigt ude med en melding om at Rigspolitichefen øjeblikkelig skulle fyres, når han tillod at ukendte droner fløj rundt og indover Kastrup Lufthavn.

Nu havde Rigspolitichefen jo nok ikke ligefrem givet en tilladelse til forholdet med de flyvende droner, al den stund at det er ulovligt i sig selv at bruge droner tæt på og ved lufthavne.

Men det var bare for dårligt mente Ahrendsen, og mente sammen med Danmarksdemokraternes kvinde på sagen at de bare skulle pløkkes ned. Herom kunne der ikke herske tvivl. Altså i deres tanker!

NU ER DER jo det med droner (og UFO'er), at de ikke som andre flyvende objekter har noget ID-nummer, modsat kommercielle, private og militære fly og helikoptere.

Så her opstår jo det første problem.

Det kan godt være at nogen havde set disse droner længe inden de ankom til Kastrup. Men vide om de blev styret af fulde drone entusiaster, eller deres hensigt var at genere andre, ja det kunne hverken radarer eller de der så dem jo vide.

Fordi det er drone, behøve den jo ikke at være fjendtlig! Sådan noget ved man først, når det sker. Det er svært andet.

DET NÆSTE VAR så bare at pløkke dem ned, som en politiker hævdede skulle være dronernes skæbne. Det var nok også lettere forhastet.

Hvis man endelig ville få ram på dem, så ville drone jo falde ned i forskellige brændende dele. Og nok irriterede de mange den nat. Men de færreste ville nok også have betakket sig for at deres dyrt indrettede køkken-alrum skulle hjemsøges af brændende droneskrot.

Altså når man skyder, så er der et projektil. Det flyver så længe det gør, men derefter kommer det ned igen. Et eller andet sted, især i tæt beboet bebyggelse som Kastrup. Derudover hvilken milliondyre erstatninger ville der ikke flyde for at nogle for en aften skulle lege lerdueskytte mod droner.

GEORG GEARLØS TYPER kom også med ideer om at indfange dronerne med store fiskenet. Jo jo iderigdommen steg denne nat og næste dag, men usikre og nervøse journalister famlede rundt efter manglende svar.

Som hvorfor militæret eller andre ikke bare jammede (forstyrrede eller blokerede) radiosignalet til disse droner.

Ja som sagt duer det kun hvis de bliver styret af et radiosignal. Ikke hvis dronerne i forvejen har fået programmeret en rute. Derudover vil al anden radiokommunikation blive påvirket af denne jamming.

MYNDIGHEDERNE TRAF DET klogeste valg. Så de, fandt at de ikke var farlige, fotograferede dem og fulgte efter dem, da de igen forlod lufthav-



Illustrationer: Martin Ørsted
Tekst frit fra Millers Piratviden

nen efter fire timer. Efterladende sig en masse mennesker der dog tog episoden med ophøjet ro.

JEG SATTE MIG også selv bedre tilrette i lænestolen, da jeg hørte almindelige danskere tale til ro og besindighed. Selv om en del journalister fortsat søgte at piske en stemning op om utryghed, så havde en svær sag.

Nu er der jo en fuldskalakrig (eller special operation) der foregår i Ukraine, hvor russiske soldater myrder løs på deres "broderfolk" ukrainerne efter ordre fra Putin. Selvfølgelig er det russere der har stået bag. Ingen tvivl om det.

Angreb i Estland, Polen, Rumænien og Danmark på en og samme tid, er ikke resultatet af nogle få berusede fysikstuderende på RUC og deres droner, som DR's Clement Kjærgaard påstod det kunne være. Selvfølgelig ikke. Rusland er utilfreds med at vi og andre lande støtter Ukraine. For Rusland er utilfredse med at vi støtter demokrati og frihed.

JEG VED GODT at mange af de såkaldte Putin-verstehere (*mennesker der bare vil have at Putin som en god ven, fredelig sambo og kristen martyr*) mener at det måske kunne være Belgien eller Østrig der stod bag, når Politiet kunne fortælle at det var en kapabel aktør der havde generet tusinder af danskere.

Men det er det ikke. Det er Rusland.

Og både Rusland og især Ukraine får hver nat besøg af fjendtlige droner. Ukrainerne forsøger at ramme kritisk infrastruktur i Rusland, og russerne forsøger at fjerne livsmodet hos ukrainerne med terrorbombninger af boligblokke og strøm.

For de to lande er det endnu ikke lykkede at skabe en dronefri nattehimmel. At danske politikere så måtte mene at Danmark, som det eneste land på kloden kan gøre det, virker noget dovent og som politisk plat.

Man kan appellere til at andre lande (læs Rusland) stopper med deres aktiviteter.

Man kan også gøre noget andet og mere sikkert, sikre at Ukraine vinder kampen, og får den russike bjørn til igen at slumre blidt, mens den får vendt sine tanker til mere positive ting.

Slava Ukraini!

Tillykke med Fødselsdage og Jubilæer

FØDSELSDAGE

50 NOVEMBER

1. Fadi Modathar El Dimassi
5. Arefe Inekci
10. Leif Jørgensen
11. Anders Robert Johansen
11. Kelvin Uyi Martins
13. René Hansen
16. Jesper Melskens
19. Bjarne Michael Bendtsen
20. Kim Thommy Hansen
26. Tim Palm Lehmann
26. Ali Jan Soltani
30. Michael Jensen
30. Stefan Ulrich Selbach

50 DECEMBER

1. Aleksandar Sasa Milosevic
13. Mohamed El Moughni
13. Charafdin Mustapha Akhlaf
14. Kenneth Søren Asferg Jensen
15. Heine Daniel Jørgen Jeppesen
16. Jimmy Juhl Jensen
17. Frank Roland Mortensen
21. Serkan Toktas
22. Rikki Bjerregaard
25. Ditte Elleby
25. Emmanuel Mwadzine Zuma

60 NOVEMBER

2. Vedat Kaya
3. Stig Bender Eskildsen
3. John Bjerg Petursson
4. Tonny Petersen
7. Allan Speich
7. Kim Norman Gude
8. Tommi Holst-Jensen
8. Veselj Sulejmanovski
12. Kofi Sem
13. Carsten Høholt Jensen
13. Henrik Geert-Jørgensen
15. Derek Adler
16. Markus Werner Zeh
18. Hassan Kachakeche
19. Søren Bo Christensen
22. Erik Petersen
22. Helge Aksel Hansen
25. Steffen Bo Pedersen
25. Max Jørgen Hedemann Rybøl
27. Thomas William Pickering
28. Kishwar Sultana
29. Tonny Søndergaard
29. Claus Christian B. Andersen
30. Jim Sørensen
30. Bjørn Engelhardt Jakobsen

60 DECEMBER

3. Claus Hollmann
3. Lars Lykke Lafrenz
4. Frederik Neermann Bach
5. Gitte Bødker
9. Jesper Krusell
10. Resat Ibraimov
11. Sune Jepsen
12. Sussi Jakobsen
12. Jes Rud Larsen
12 Abdellah Zahid
13. Knud Børge Jensen
14. Carsten Roos
15. Lars Appelby Mikkelsen
17. Per Sell Jensen
18. Per Frost
22. Martin Peter Wiedenbein
22. Cliff Erik Hansen Leander
24. Per Grønne Jørgensen
24. Morten Valeur Kristensen
27. Sarmed Mohamad Hassan
28. Mohammed Ourida
28. Alf Richard Midjord
31. Tommy Jesper Pedersen

70 OKTOBER

3. Bjarne Dalgaard Andersen
3. Abdul Wahab Butt
5. Frank Sahl Østergaard
5. Hussein Omar Jire
7. Tom Steen Frederiksen
7. Ben Aissa Amajjan
9. Niels Stub Hansen
15. Steen Damkvist
17. Michael Hansen

HVEM ER AFDELINGS JUBILAR?

Alle der uafbrudt i hhv. 25, 40, 50, 60 og 70 år i løbet af i år, har været medlemmer af de fagforeninger og grupper der udgør 3F Københavns Chauffører & Vestegnen, vil blive inviteret til Jubilæumsfest i efteråret næste år, hvor der foruden spisning og underholdning uddeles diplom og fagforeningsnål.

Skulle du være glemt på listen, kontakt da venligst Medlemsadministrationen, så vi får rettet op på det.

-pt

19. Erik Villumsen
20. Bent Leon Jensen
21. Frank Emil Christensen
30. Lars Christoffersen
30. Rasim Zülfer

70 NOVEMBER
8. Calle Holm
9. Allan Culmsee
10. Mustafa Deveci
12. Peter Suhr
13. Peter Olsen
14. Birger Viggo Sørensen
15. Kent Benny Spånn
19. Jan Kongebro
23. Stig Buch Jensen

70 DECEMBER
2. Leo Christensen
7. Børge Rudolf Lund
13. Henning Fischer Gaarsdahl
14. Bjarne Krarup Rasmussen
17. Anne Lauritzen
18. Torben Housø Olsen
18. Annette Dagny Elleby
19. Arne Stig Pedersen
29. Peter Rose

75 NOVEMBER
2. Lena Thomsen
2. Jens Wirenfeldt Nielsen
8. Myrna Lobo Saeed
9. Sali Bedzeti
17. Bjarne Verner Larsen
25. Tommy Johansen
26. Villy Rene Nielsen

75 DECEMBER
1. Tove Rita Sørensen
10. Ebbe Munch
12. Torben Voss Meyer
21. Kate Funder
22. Jette Sevilla O'Neill
24. Jørgen Petersen
25. Mahmoud Nahavandi Moghaddam

80 NOVEMBER
16. Regitze Vittrup
17. Mogens Helleskov
18. Kjeld Lindberg (september)

DECEMBER
4. Flemming Steen Rasmussen
5. Ove Hermann Stryk
17. Finn Herman Rohde
25. Arne Villum Albertsen
29. Peer Svanholm

90 DECEMBER
14. Toni Bjerg Petersen

JUBILÆER

25 år
Frank Oskar Jensen
Hussein Mohamad Ali Debek
Kafilur Rehman
Tina Ditlev
Yavuz Sari
Jimmy Christensen
Leif Ottsen

40 år
Morten Gelardi Hoffmann-Timmol

50 år
John Westhausen

3F
Københavns Chauffører & Vestegnen

Navnestof, klubber og foreninger

Klub 524 Seniorerne i Industri & Offentlig Gruppe

MØDEDAGE EFTERÅRET 2025

Tirsdag den 4. november
kl. 10:30 - Foredrag
Preben kommer og underholder.

Tirsdag den 18. november
kl. 10.30 - Banko
Gevinst på 1 og 2 rækker, 75 kr. for fuld plade. 15 kr. for 1 plade og 75 kr for 6 plader.
Tilmelding til julefest.

Tirsdag den 2. december
kl. 11:30 - Julefest.
Julefest med mad og hygge, hvor der medbringes 1 pakke til en pris af max. 40 kr. - Pris 200 kr.
Tilmelding senest 18. november.
Husk! Tilmelding til Nytårskur.

MØDEDAGE I FORÅRET 2026

Tirsdag den 13. januar
Kl. 11:30 - Nytårskur
Hyggedag, hvor vi spiser et par stykker smørrebrød. Tilmelding er nødvendig senest 2. december. Pris 75 kr. Det er muligt at betale kontingent for 2026. NB! Pris 400 kr. for påhæng.

Tirsdag den 27. januar
Kl. 10:30 - Banko
Vi spiller 10 spil, 1 flaske rødvin på 1 række, 2 rækker 50 kr. og 75 kr. på fuld plade. Pris pr. plade 15 kr. 6 plader 75 kr.

Tirsdag den 10. februar
Kl. 10:30 - Generalforsamling
Dagsorden: Beretning – Regnskab – Valg af bestyrelse mm.
Sidste dag for tilmelding til Fastelavnsfest.

Tirsdag den 24. februar
Kl. 12:00 til kl. 17:00
Fastelavnsfest
Så er det tid til en lille fest med underholdning og spisning. Deltagerpris 200 kr.
Tilmelding til hyggedag 10. marts. Sidste dag for tilmelding til Bowling.

Tirsdag den 10. marts
Kl. 11:00 - Hyggedag
Hygge med pølser og kartoffelsalat. Pris 80 kr. Tilmelding til hyggedag 24. marts.

Tirsdag den 24. marts
Kl. 11:00 - Hyggedag.
Spisning håndmadder. Pris 75 kr. Tilmelding til 21. april.

Tirsdag den 7. april
Kl. 10:30 - Bowling i Valby
Med spisning. Vi mødes i Valby bowlinghal. Pris 200 kr. Husk tilmelding senest 24. februar.

Tirsdag den 21. april
Kl. 11:00 - Udflugt
Vi tager på sejltur Helsingør-Helsingborg med spisning.
Tilmelding senest den 24. marts.

Fredag den 1. Maj
Kl. 9:00 - Demonstrationsdag
Morgenkaffe m.m. i Fagforeningen.

Tirsdag den 5. Maj
Kl. 10:30 - Banko
Vi spiller 10 spil, 1 flaske rødvin på 1 række, 2 rækker 50 kr. og 75 kr. på fuld plade. Pris pr. plade 15 kr. 6 plader 75 kr.

Tirsdag den 19. maj
Kl. 10:30 - Foredrag
Tilmelding til skovtur 2. juni og hyggedag 18. august.

Tirsdag den 2. juni
Kl. 9:30 - Skovtur
Vi slutter forårssæsonen med skovtur ud i det blå. Deltagerpris 250 kr.

Tirsdag den 18. august
Kl 11:30 - Hyggedag
Hyggedag med smørrebrød. Tilmelding til kassereren senest 19 maj. Pris. 75 Kr.

Med venlig hilsen
Bestyrelsen

Sporvognskalenderen 2026

– er udkommet

Forsidebilledet på 2026-udgaven af sporvognskalenderen vækker minder på flere niveauer.

Sporvognslinie 2 her fremført af et af Ib Lundings ikoniske bogievogntog fra 1930'erne og Chr. IVs endnu mere ikoniske Børsbygning fra 1624, hvoraf noget over halvdelen, incl. tårnet med Dragespiret brændte i 400-året 2024.

Sporvognskalenderen 2026 kan købes i 3F hos Rene Lund til den sædvanlige favørpris kr. 80.

Du kan også endnu nå en smuttur til Sporvejsmuseet Skjoldenæsholm i år.

Der er nemlig juleåbent i weekenden 6.-7. december, hvor du kan opleve den sædvanlige julestemning.

Mulighed for tog- og bustransport - se museets hjemmeside sporvejsmuseet.dk,hvor du også kan blive inspireret til adskillige julegaveønsker og indkøb.



Indkaldelse til:

Generalforsamling i Snedker- og Nichefagenes Brancheklub
tirsdag den 25. november kl. 16:00-20:00, Mølle alle 26, 2500 Valby

Der vil være mad og indskrivning fra 16:00-16:30

Hvis du vil være sikker på at der er mad til dig når du kommer, må du meget gerne tilmelde dig ved at sende en mail til snedkerklubben@gmail.com og skriv gerne hvis du har nogen særlige hensyn vi skal tage ift. mad

Vel mødt.
SNBK's Bestyrelse

Sporvejsfunktionærernes Pensionistklub

Kære medlemmer

Nye møde datoer for 2026. Alle møder foregår på Bavnevangen 45 i Brønshøj.

Nytårsfest
17. januar 2026 kl. 12.00 i Frihedens idrætscenter, Hvidovre

Generalforsamling
16. februar 2026 kl. 10.00

Bankospil
13. april 2026 kl. 10.00

Skovtur
11. juni 2026, info senere

Hyggemøde
14. september 2026 kl. 10.00

Bankospil
16. november 2026 kl. 10.00

Invitation til Nytårsfest
17. januar kl. 12.00.
Frihedens idrætscenter, Hvidovrevej 446, 2650 Hvidovre. Buslinje 4A, 200S, 132 til frihedens station eller S-tog A-H.

- Der er musik og dans hele dagen af Casper (som sidst).
- Velkomst drink kl. 12.00
- Hovedret: svinesteg m. fløde- og ristede kartofler, rødbedesalat og sovs.
- Bar buffet ad libitum.
- Dessert: islagkage m/frugt
- Kaffe m/kransekage og avec.
- Klokken 19.00 er det pænt farvel og tak for i dag.

For alt dette er prisen 275,00 kr. Tilmelding og betaling sker til Leif evt. til bankospillet den 17. november. Tilmeldingen er bindende når betalingen foreligger.

Med venlig hilsen
på bestyrelsens vegne
Maybritt, formand
T: 2084 1942



Kalender 2026

3F Københavns Chauffører & Vestegnens Kalender for 2025 er nu ankommet.

Aktive medlemmer kan afhente den hos deres lokale tillidsfolk og ledige kan få kalenderen udleveret i fagforeningen på Siestavej 7, 2600 Glostrup.

Seniormedlemmer kan afhente kalenderen i Fagforeningen når der er Sen iorklubmøder, eller i åbningstiden på Siestavej.

Kalenderen sendes ikke som post.

Per Thomasen



Transportgruppens Seniorklub (502)

Revy Menstrup Kro
Husk at torsdag den 30. oktober kører bussen fra Parkeringspladsen, ved Siestavej 7, kl. 10:00. OBS.: Alle billetter er udsolgt!

Julefrokosten
Holdes i år i Fanefjord Skovpavillion torsdag den 11. december.

Pris pr. person er 595 kr. inkl. 2 genstande og vi kører fra Parkeringspladsen ved Siestavej 7, kl. 10:00.

Husk der er tilmelding til Jørgen i klubben om torsdagen inden kl. 11:00.

Efter denne fantastiske tur, går vi på juleferie og så ses igen torsdag den 8. januar 2026.

Venlig hilsen
Ellen A. Hansen formand
Mail ellensah@msn.com
Tlf. 4167 6255.

Dødsfald

Medlemmer

Mohamed Abdi Jama	54 år	Transportgruppen
Tommy A, Palsgaard Rasmussen	56 år	Industri
Flemming Buch Christensen	63 år	Transportgruppen

Pensionist

Leif Hansen	66 år	Transportgruppen
Dennis Villy Barnekov Johansen	72 år	Transportgruppen
Mads Henrik Nielsen	72 år	Transportgruppen
Kenneth Jensen	72 år	Transportgruppen
Anne Sandbech Jensen	73 år	Transportgruppen
Yvonne Christiansen	76 år	Transportgruppen
Jan Arensberg	77 år	Byggegruppen
Jes Bruun	77 år	Transportgruppen
Ove Christophersen	79 år	Industrigruppen
Jan Heindorf Håkansen	79 år	Transportgruppen
Evelyn Sowleth Pedersen	80 år	Industrigruppen
Asger Boye Sparre	81 år	Industrigruppen
Poul Gregersen Nielsen	84 år	Transportgruppen
Knud Kristian Laursen	85 år	Byggegruppen
Bent Emanuel Mondrup	85 år	Byggegruppen
Erik Hansen	88 år	Transportgruppen
Jens Aage Jensen	90 år	Transportgruppen

8 gode grunde til at vælge 3F

Sikrer dig højere løn
Forbundet og afdelingerne har overenskomster på alle offentlige og næsten alle private arbejdspladser. De forhandler højere løn til dig og andre vilkår som bedre overtidsbetaling, barsel, bedre pension og meget mere - og går noget galt, hjælper din afdeling.

1,7 milliarder kroner til medlemmerne
Bliver du for eksempel snydt eller kommer til skade på jobbet, så har 3F faglige medarbejdere, socialrådgivere og jurister ansat, som hjælper dig. I 2023 skaffede 3F 1,7 milliarder kroner til medlemmerne fordelt på 7.951 sager.

Vagthund for sikkerhed og arbejdsmiljø
Vi er din vagthund, der skal sikre dig et sikkert og ordentligt arbejdsmiljø. I 3F er der omkring 7.000 arbejdsmiljørepræsentanter, der arbejder for dig og dine kolleger.

Indtægt under strejke og konflikt
Kommer du i lovlig strejke eller konflikt, får du udbetalt strejke-understøttelse.

Hjælper dig med uddannelse
Har du brug for uddannelse eller efteruddannelse, så kan du få en personlig rådgivning om, hvordan du gør det bedst muligt og du kan også få særlig hjælp, hvis du er ordblind eller har svært ved at læse.

A-kasse som kender dit fag og branche
Er du ledig får du professionel hjælp i en af vores 61 lokalafdelinger. De kender din branche og dit fag og kan hjælpe dig med at lægge en plan og til samtale hos en ny arbejdsgiver. 3F har også egen jobformidling og jobdatabase.

Rabat når du handler
Som medlem kan du komme gratis til 3F superligakampe, får ret til billige forsikringer og får et Pluskort, der giver dig rabat i mere end 1.300 butikker og webshops.

Billige ferieboliger
Som medlem af 3F Københavns Chauffører & Vestegnen får du mulighed for at leje en billig feriebolig på Bornholm, ved Sejerøbugten, Ebeltoft eller i sydfranske Nice.

3F KØBENHAVNS CHAUFFØRER & VESTEGNEN
Siestavej 7, 2600 Glostrup